



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.61 DEL 01/10/2020

OGGETTO:

Istituzione, approvazione regolamento e determinazione del budget dell'area delle Posizioni Organizzative. Presa d'atto nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del personale.

L'anno duemilaventi addì uno del mese di ottobre alle ore ventuno e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MARROCU MARCO - Sindaco	Sì
2. DEDONI FABRIZIO - Vice Sindaco	Sì
3. MALLOCI MAURIZIO - Assessore	Sì
4. MALLOCI ARDUINO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor MARCELLO MARCO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. MARROCU MARCO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE sulla presente deliberazione sono stati espressi i pareri dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 sostituito dall'art. 3, comma 1, lettera b), legge n. 213 del 2012) e più precisamente:

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile dal Responsabile Sign.ra Piloni Cecilia

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile dal Responsabile Sign.ra Piloni Cecilia

Visto il CCNL del Comparto "Funzioni Locali", stipulato in data 21.05.2018, e in particolare gli articoli 13 e seguenti recanti la nuova disciplina delle aree di posizione organizzativa;

Vista la deliberazione G.C. n. 98 del 04.12.2018 avente ad oggetto "**approvazione nuovo regolamento degli uffici e dei servizi.**" con cui è stato definito il nuovo assetto organizzativo dell'Ente individuando quali maggiori articolazioni della struttura le seguenti Aree (o Settori):

- Area – Tecnica;
- Area – Finanziaria - Amministrativa
- Area – Socio - Assistenziale;

Dato atto che a ciascuna è preposto un istruttore direttivo cat. D;

Ritenuto dover confermare l'individuazione delle aree di posizione organizzativa già definite con la deliberazione di G.C. n. 32 del 23/04/2019 "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione esercizio finanziario 2019/2021";

Viste le nuove disposizione del CCNL 21.05.2018, in particolare dell'art. 14 che al comma 1 prevede: "*Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità*";

Richiamati i seguenti atti:

- G.M. n. 28 del 11/04/2019 avente ad oggetto "Approvazione Regolamento sull'istituzione, conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa";
- G.M. n. 42 del 14/05/2019 avente ad oggetto "Approvazione della nuova disciplina dell'area delle posizioni organizzative ed integrazione del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi";
- G.M. n. 43 del 14/05/2019 avente ad oggetto "Conferma dell'area delle posizioni organizzative e adozione metodologia per la graduazione delle responsabilità in capo ai titolari degli incarichi"

Richiamata, inoltre, la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 05/04/2011 con la quale l'Ente ha trasferito all'Unione di Comuni Alta Marmilla il servizio "Processi di valutazione e Piano dettagliato degli obiettivi di performance" che prevede l'attivazione di un Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) e la gestione associata di un Piano degli obiettivi di performance;

Ritenuto, pertanto, alla luce della gestione associata di suddetta funzione, dover prendere atto della nuova metodologia di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente e del Segretario Comunale, predisposta e trasmessa dall'Unione Alta Marmilla con Nota Prot. n. 1687 del 18/04/2019, ricevuti dall'ente in data 18/04/2019 Prot. n. 1424, che constano:

- Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente e relative schede allegate (All. B);
- Sistema di misurazione e valutazione della performance dei Titolari di posizione organizzativa e relative schede allegate (All. B.1);
- Sistema di valutazione della Performance del Segretario Comunale e relative schede allegate (All. B.2);
- Sistema per la graduazione delle della posizione dei titolari di posizione organizzativa (All. B.3);

Visto, altresì, l'art. 1, comma 557, Legge 27.12.2006 n° 296 (Legge Finanziaria 2007) che pone, a carico degli enti soggetti al patto di stabilità, obblighi di riduzione delle spese del personale da conseguire attraverso azioni di contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;

Visto l'art. 23 del D. Lgs. n. 25.05.2017 n. 75 che prevede che "*A decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*";

Visto l'art. 11-bis, comma 2, del D.L. 14.12.2018 n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11.02.2019 n. 12 che testualmente recita: "*Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario*".

Richiamato, inoltre, l'art. 14-bis del D.L. 28.01.2019 n. 4 convertito con modificazione dalla Legge 28.03.2019 n. 26 che modificando l'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, dopo il comma 5-quinquies ha inserito il seguente: "*5-sexies. Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le Regioni e gli Enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di*

ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”;

Preso atto che l'importo per indennità di posizione e di risultato stanziato nel 2016 ammonta a €. 16.180,03 (Corte dei Conti, Sezione controllo per la Regione Sicilia, delibera n. 172/2018 e Corte dei Conti, Sezione Controllo per la Regione Lombardia, delibera n. 20/2019);

Ritenuto, pertanto, dover determinare il budget per le posizioni organizzative nel valore finanziario pari ad euro 16.180,03, destinando, in applicazione dell'art. 15 comma 4 del CCNL 2016 – 2018, la percentuale del 25% all'indennità di risultato, mentre la restante parte del budget sarà da attribuirsi a titolo di indennità di posizione;

Rilevata, altresì, la necessità di dover provvedere ad una nuova graduazione delle posizioni organizzative in applicazione del nuovo sistema di valutazione all'esito della quale potranno definirsi nel loro esatto ammontare le indennità di posizione di ciascun responsabile;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” che disciplina le competenze dell'organo esecutivo;

Visto il vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” che disciplina le competenze dell'organo esecutivo;

Acquisiti i prescritti pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 del D. lgs. n. 267/2000 dal segretario comunale e dalla responsabile dell'area finanziaria;

DELIBERA

Di istituire l'area delle Posizioni Organizzative, confermando l'organizzazione già adottata con deliberazioni di G.C. n. 98 del 04/12/2018 e n. 32 del 23/04/2019 individuando quali maggiori articolazioni della struttura dell'ente le seguenti Aree (o Settori):

- Area – Tecnica;
- Area – Finanziaria - Amministrativa
- Area – Socio - Assistenziale;

Di confermare il Regolamento *sull'Istituzione, conferimento, revoca e graduazione degli incarichi di posizione organizzativa* (All. A);

Di prendere atto del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della performance del personale dipendente, allegato al presente deliberato per costituirne parte integrante e sostanziale, approvato dall'Unione dei Comuni Alta Marmilla, Ente al quale è stata trasferita la funzione inerente la Misurazione e Valutazione della performance del personale dipendente e così composto:

- Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente e relative schede allegate (All. B);
- Sistema di misurazione e valutazione della performance dei Titolari di posizione organizzativa e relative schede allegate (All. B.1);
- Sistema di valutazione della Performance del Segretario Comunale e relative schede allegate (All. B.2);
- Sistema per la graduazione delle della posizione dei titolari di posizione organizzativa (All. B.3);

Di quantificare la spesa finanziaria annua da destinare alle indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative in € 16.180,03, stabilendo l'importo dell'indennità di risultato spettante a ciascuna P.O. nella misura del 20% del valore economico della retribuzione di posizione percepita nell'esercizio finanziario;

Di dare atto di dover provvedere ad una nuova graduazione delle posizioni organizzative in applicazione del nuovo sistema, all'esito della quale potranno definirsi nel loro esatto ammontare le indennità di posizione di ciascun responsabile, entro il limite finanziario sopra fissato;

Di dare atto, inoltre, che in sede di attribuzione degli incarichi di responsabilità deve essere assicurato il rispetto dei vincoli di legge in materia di contenimento dei costi del personale, anche attraverso la riduzione proporzionale degli importi della retribuzione di posizione determinati qualora si renda necessario in relazione alla dinamica della spesa nel corso dell'esercizio finanziario;

Di trasmettere copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e alle RSU per l'informazione di cui all'art. 4 del C.C.N.L. 21.05.2018;

Di dichiarare, la presente immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D. Lgs. n. 267/2000, in ragione dell'urgenza di provvedere con l'adozione dei successivi atti di attribuzione della responsabilità delle aree indicate.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to : MARROCU MARCO

Il Segretario Comunale
F.to : MARCELLO MARCO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N _____ del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 01/10/2020 al 16/10/2020 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

ALBAGIARA, li _____

Il Responsabile delle Pubblicazioni

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, _____

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA' DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

Il Segretario Comunale
MARCELLO MARCO